

2019-2020 District Goals



Distiricti: Distiricti 416
Régions constitutionnelles: India, South Asia, Africa and Middle East

LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

En 2019-2020, 80 % des officiers de club entrants suivront la formation pour officiers de club.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiers de club
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiers de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiers de club

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif
Communiquer les manuels nécessaires aux officiers des clubs avant la formation et mettre en place avec le coordinateur EML une formation B.T selon une méthodologie interactive

FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif
Dès leur nomination les présidents de région et zone recevront les manuels les concernant au mois de juillet (1ère réunion de district) une formation sera assurée par le coordinateur EML

FORMATION POUR CHAQUE LION

Instituts de formation des responsables Lions

En 2019-2020, le district sélectionnera 12 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

Objectif personnalisé et actions

Les objectifs en matière de formation ne pourraient pas être atteints si la méthodologie est pas adaptée
Généralement les responsables n'ont pas la volonté ou le temps de lire le manuel ni de suivre un cours magistral.
Il faut présenter une fiche résumant le rôle et les attributions, une part, et organiser des séances de formation interactives d'autre part
synthétique synthétique lisent pas

INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	10
2er trimestre	30
3er trimestre	40
4er trimestre	20

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 100 nouveaux membres.

Actions:

Mon district intronisera de nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Dans mon district, les Leos deviendront Lions

Mon district organisera au moins 2 événements dédiés au développement de l'effectif

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif

Ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées

d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif.

CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	1	20
2er trimestre	2	40
3er trimestre	3	60
4er trimestre	3	60

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 9 nouveaux clubs.

avec le nombre minimum de 180 membres fondateurs.

Actions:

Mon district s'assurera que tous ses Lions Guides sont certifiés et assignés à de nouveaux clubs

Mon district organisera un atelier Création de nouveaux clubs

Mon district parrainera des Leos clubs.

Mon district créera des clubs spécialisés.

-Médecins

-Professeurs universitaires

Mon district créera des clubs universitaires à 3--.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière d'effectif pour atteindre son objectif

de l'effectif Guide Développement de l'effectif Guide Création de nouveaux clubs, Guide Il suffit de demander !)

FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	40
2er trimestre	50
3er trimestre	20
4er trimestre	10

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 120 membres.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Le président de zone devrait se réunir au moins une fois tous les deux mois avec chaque club et s'enquérir de sa santé

Sur la base du compte rendu du PZ le GMT devrait prendre les dispositions nécessaires, des visites du gouverneur aux clubs en situation très critiques pourraient avoir lieu

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

100	+	180	-	120	=	160
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact	+	Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs	-	Objectif annuel Fidélisation	=	OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 60 bénéficiaires.

Actions:

Sur le nombre total de bénéficiaires de nos actions dans mon district, 40 d'entre eux seront des jeunes (moins de 18 ans).

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif:

Planificateurs d'activités de service Évaluation des besoins locaux et du club Développement de partenariats locaux

Guide de collecte de fonds

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif

Développer les œuvres de solidarité dans toutes les zones

Établir des partenariats avec des autorités sanitaires et éducatives pour impliquer dans leur programme

ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 300 activités de service.

Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales

RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 90 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service

Je m'assurerai que la structure mondiale continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités

J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif: Signaler vos activités de service. Guide Rapport d'activités de service. Pourquoi signaler vos activités de service est important

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif

Organiser des caravanes pour servir les populations du monde rural

Inciter les présidents de zone à organiser au moins une action inter club

Créer une récompense semestrielle pour le club qui a réalisé le plus d'actions

Objectif personnalisé et actions

Objectifs

A-Généraliser les centres de solidarités à toute les zones du district dans les domaines suivants

1/Pré-scolaire

2/Dépistage et sensibilisation au diabète

3/Apprentissage de métiers générateur de revenus

4/Bibliothèques

B-Généraliser le partenariat avec les hôpitaux publics dans chaque zone pour les aider à développer leur équipement dans les domaines suivants

1/Ophthalmologie

2/Cancer de l'enfant

3/Dialyses

C-Fixer un nombre minimum d'actions par zone pour atteindre les 60.000 bénéficiaires dans les domaines:

1/Cataractes

2/Distribution des lunettes de vue

3/Dépistage de diabète

4/Aide alimentaire

5/Environnement

PARTICIPER

À la fin de l'année 2019-2020, 40 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF

Actions:

COLLECTE DE FONDS

En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 5000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Actions:

Mon district collectera 5000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district obtiendra l'engagement d'un Club modèle pour la Campagne 100 : La puissance du service.

PLAIDOYER

En 2019-2020, 90 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, j'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif

Lors des formations PST ; assurer que les responsables des clubs soient connectés à MyLion et MyLCI et envoient leur rapport ; activités mensuels

Vérifier périodiquement auprès des présidents de zones si leur club est à jour pour ; envoi des rapports ; activités

Objectif personnalisé et actions

- Mener une campagne pour la collecte des fonds pour la Campagne 100 LCIF
- Inciter les clubs à encourager leurs membres pour la distinction Melvin John
- Former les officiels de club au montage de dossier pour le financement LCIF